San Francisco - Employers with 20 or more Employees



City & County of San Francisco Paid Parental Leave Ordinance



If you take time off work to bond with a new child, you may be eligible for SF Port Parental Leave in addition to your waskly bonefit from the California Paid Famil

Bulgars and working the year employer is morable (49) days) belone taking bending loade?
 Beyon secrit a minimum of 5 hours per and 8, 8,4% of your fine as in time francisco?
 Alley your coulding Cultiformia Palk Factly Leave Sensitis is bond with your new third?

Duration: Up to 8 weeks.

Displayers with 20 or note employee worklands are covered by this load.

Duración: Hasta 8 semanas.

For more information, visit www.slgov.org/pplc or call (415) 554-4190.

Ordenanza de Licencia Paternal Pagada de San Francisco Aviso de Derechos de Nuevos Padres

trabajo para vincularse con un nuevo baba, ustod puada ser elegiblo para la minumaración suplamentre la de la Ucencia Pabenel Pagada de ST de su empleador, además de su beneficio aemanal del programa de Permiso Familiar Pagado de California.

CBs section degrade: Duraction: Hasta 8 semanas.

Canada e seta pras su emplosón 6 meso 193 días) meso e la fonda de viesboción

(Interplant mismo di 10 bars por semana y al 40% día anticose en Sar Paradeció

(Interplant mismo di 10 bars por semana y al 40% día anticose en Sar Paradeció

(Interplant mismo di 10 bars por semana y al 40% día anticose en Sar Paradeció

Interplant mismo son 210 mismo emplosádos en día el filmino famillar Pagado de Califor fa para vincitares con su beferir

des el mundo actán cubilentes por esta legi
mode el mundo actán cubilentes por esta legi-

Cantidad: Les tendrets de Pernise Familiar Pegado de Caltema (PS.) son 60% e 70% de les salarios semandes (justo un tepe mborno). Su empleador en SP Lega la diferencia entre su tieneficia semanal del programa de Calterda PR. y el 100% de sua salar de semanales brutte nombles (hasta un imite médino).

Para obtener más información, visite www.stgov.org/ppio o flame al (415) 554-4190.

三簿市帶薪育兒休假條例

等文告権利益知如其於燃水投行衛生兒建立影響,你可能有資格從皇主即至總得三達市河納資兒休路補助金 (Strad mental .save applements compensation),這是在伊格加州等等認識的過去到 (Caltonia Pakif and Jeane Program 更過控利之 外機制之

- 你在肯見休假之前是否已為外的雇主工作了6個月(180天)? 你是否每翼至少工作8個小時而且40%的工作時間都在三藩市? 你是否因為初生嬰兒的轉放領取加州帶薪家應外假福到7

全黨:加州中日福利德智澳工资的80%度70%(不經過上限)。二級市富主支付你從加州營薪東級休閒計劃(FE)中獲得的的經練完全 資訊的傳码工學工資機關的 100%/周的差額(不經過上級)。

· 如需了解更多資訊。請關網站www.fcovorg/oplo 或数電 (415):254-4190

Ordinansa ng San Francisco ukul sa Bayad na Oras para sa mga Bagong Magulang Paunawa ng mga Karapatan ng mga Bagong Magulang

Sino ang maaring tumanggapng nasabing benepisyo?

Kagaimula po ba kayong nagbabaho para sa nyong employer tina buyon (160 araw) naga ang

ogusty si po balknyo ng hindi kakukany o sa Massa, sa isang inapprat 40% rapinyong nasany as

Ang mga employer na may 20 o high pang mga employedo sa buong mundo ay nasasekupan ng ordinansang Ito. Halager. Argungs benesitive on California Fali Family Jesse (FRL) of 100 is 100 in gircong linguishing sained juno Emissescal. And calculation as indeed place of 100 in 1

Para sa karagdagang impormasyon, bumisita sa www.slgov.org/pplo in tawagan ang (415) 554-4190.

City & County of San Francisco **Family Friendly Workplace**

OFFICIAL NOTICE

You may have the right to request a flexible or predictable working arrangement it:

You are employed within the geographic boundaries of San Francisco or you are teleworking and assigned to a San Francisco office; and

to a relatively within the geographic collective is a commission of your answer and a easy than when you great it was a few of the same of

You must submit a request in writing to pour employer. Upon reciting the within request for a feetile or predictable working arrangement, your employer must engend the your menter statish of enter it must enge the must confirm in ording. It you employer control not not request a feetile work. After register in a refunction in the request as feetile with the submitted or an interactive process to discuss admirent, After register in a refunction process, your encloyer may dearly a request if and the feetile determinated in controlled in our encloyer must provide a written response in all indicates an experience of the result of the feetile and offered in a feetile with a feetile with a feetile and offered in a feetile with a feetile

An employer's value to follow the propositival posting or documentation requirements or an employer's detail of an employed eights under the law shall constitute solds on. It is unusually for an employed address a decisional control, usepend, or or entrote take adverse employment action against any person on the basis of Canigker status, in religiation to exercising digital protected under the Octionation at the Cooperating with the Coy in continuous and continuous and continuous actions are possible.

If you have any cuestions or require additional information, please contact your employer or the City's Office of Labor Standards Entitionment (CLSE) at (PTS) 95-4-6424 or five Spalgovorg, or visit the CLSE's website at www.sigovorg.to.se.

AVISO OFICIAL - Ordenanza sobre el Lugar de Trabajo Enfocado en la Familia

Es posible que usad tenga deceda a solicitar un acuardo de trabajo besible o predecible si:

Toda engla mente por la mena Sibate à la seminar y

Tale actual embatico ant une placeta l'embeso e más; y

Tale actual embatico ant une placeta l'embeso e más; y

Tale de el contribujente o majori de la atención condinue de cualquiera de los sigurentes;

(p) la mistro en más que les condes undes la aseminda lo emportesión bios caterna);

(p) la mistro en la casa en la actual de la actual de para que l'empor una estación termitar mon unided; o

(p) la paracone que sième de altos o más y tième una relación hamillar con usidad.

Utilist development une state but por earchic e au empeador. A mother la solitif diper econó deun escuedo de trabajo hebite o proceso be, au empeador adultar espender a su suicitar de un misera de 27 des. Si au medicado aconda e au sucidiar du, debe confirma ni por espende a su proceso de espender a desenva de la confideración de la confideración de la precedit de desenvalor de autoritar a forma de proceso de la confideración de la confiderac

Entempliment per parte de emplacidor de los requiences de percadireixon publicación o determinación, e la repación per parte est emplacidor de las electricas de amenipación conferencia a las quantitarias en vidación. En legar que memphate despid, que escribente pode pode entemplación de la completa del la completa de la completa del la complet

Sittene eiguna pregunta o noceata internación ad cionat, por tevor comuniquese con su empleacono con la Uticha de Normas Laborales (DUSE, por sus siglas an inglés) de la Ciudad al (45) 564-6624 of twog sigovarg, o vistra al acto creb de CUSE en www.sigovarg/otea.



City & County of San Francisco Family Friendly Workplace

如果您符合以下條件,您可能有權要求導性或預先通知的工作安排;

您在三緒市工作或者這程工作並且安排到三緒市辦公室; 以及 您已被偏用了6個月或以上;以及 然是以下任何人士的主要看護人 5. 每连接父母青白照廊。信或多個子女

[2] 是一团或多值或有影響疾病并与其有家庭體係的響模人:或 [3] 與該着接人有家庭際係的56歲或以上的人。

您必須由梅主接交兩田中處,但及其經界常也或可於完結工件在划的情面應求後。梅主於沒有日天內回夏德的應求。 果恆主同數學的需求。也們必須書而確認。如果低主不能過几學所提出的關求,他們必买與您見面討論首代方案。在會而 後,如果從的資本能夠們與用模型因能,則可以把絕來的關索,或主必深述得無面回息,包括即經理用並提出於有權之可 大內害求或者等也,以及可同立。但世也完成,使如何所有。 您的權主必須在會面架社天內給收最終書面決定。

权继法律, 信主沒有達然程序,沒有損點適告,或沒有保存文件記錄,或信主无理拒絕員工的權利將構成連抗。僱主用 認備。感所解備,降級,停地或採取其他不利的行为來報復行使條例贈利或配合市府執法的員工將構成進規。市府會調 互此條例的可能遊說行為並命令遊說者支付罰款。

91果您有任何疑問或者要翻外資訊。結構獨您的第十版本市间發上標準執行衛公本[OLSE],電話 (415)554-6424或 flwoesfgov.org。或演覽OLSE的網道 www.sfgov.org/olse。

OPISYAL NA ABISO - Ordinansa ukol sa Pagkakaroon ng Pinagtatrabahuhan na Mabuti sa mga Pamilya

Maarting may karapatan kang humiling ng napapago-bago (flexible) o nasasahan (predictable) na kasyusan sa pagtatrabaho kung.

New ay naglatezer o sa nassaskejn nji nga heyeqorpken ji magamin o borr danying San franciscu o kaw ay naglatedesho mula sa buhay deleowski nglatedashuga sa upin er a mara San franciscu at Hagilar kan paglatedesho sanyind sakanaka sa Sansakasa ilanga sa ligip pa at Hawan ya paglatedho sa yang sang amakya sa bakar pajain 15 ma maran salip paglateda. Hawan ya paglateda hagilang maran salipan salipan salipan sa naglateda sa paglateda naglateda. U Sang araso maran salipan salip

Kalangan niyang mugamilar gunkasist ra bir hispan sa inyang sapa sembya. Maupas nabatunggang natasahan kalangan para sa rakasapa baga o asasahan ai kayasan sa padhasida, kalangan gunar niyang sapa-andawa ni giwan di hitipan sa bada ng Sana Anap bitigan gunara-bada nabat na pambahan ai kayasan sa padhasida, kalangan pang padhasida nabat na panasida sa pang padhasida sa pangan pangan padhasida sa pangan pangan padhasida sa pangan pangan padhasida sa pangan pan

Jang Sediguming Liga employen is such ang bindholang nga seukaran pagpapad di celebrar tanyan o ang paganggi ng baga employen ginga barandar ai semployad se alikhir nga telaba gina se pada ang selaba gina se sendesado sebingah se tahuh pang selaba gina se sendesado sebingah se tahuh kendang pagan selabah. Janaman bilabag sena mandasang padapan, can pada padapada bang pilaba man ang ginasan grapaliyan tang se sendesado halan se senaman bilaban se senaman bilaban senaman selabada bang padapan bang selabada bang selabada bang selabada bang selabada bang selabada padapan selabada padapan selabada bang selabada bang selabada bang selabada padapan se

ng maynan kayang amatang salarungan a kalangan ng sangdagung mpurmasyun, publiantak mg-mong tago ampago a. Oftise of Libor Standards Processors (Opera por 22 Pagapart, padan nga Pamarasyan na Pagawa (LSC) ng Lingsot sa (Agaparasyan) 28-4449-00 sa Pangdagonang chi salara in ng makatan ng 19.0 sa wawasiyang mga na

SF-COM20-M



City & County of San Francisco Health Care Security Ordinance

DEFICIAL NOTICE 2024

Most workers in San Francisco are entitled to employer health care spending if you

wolfst sin Sain Fainostio a 19 encineur a migray in manar onno speniaria, e gra-* Work at levis 8 hours per week in Sain Fanchelo * Sake ben ering over by your engoly at the about 3 morths (90 days) * Work kar a business this his 20 or more workers work olde or a non-profit with 50 or more workers worldwide * Work kar a business this his 20 or more workers work olde or a non-profit with 50 or more workers worldwide

2024 Required Health Care Spending Rates

Errolmer stre Required rate 100 or more workers worldwide \$3.51 / hour

Suit employer may throse how they speed the money. For example, your employer may pay for health, denial, or visce insurance, make payments to the SE-CIN Option program, etc.

The Dity may investigate possible wir ations of the law, and can onlier employers who violate the law to pay perahles and make asyments to workers. Employers may retipioned employees who file a composite or who concente with an investigation.

If you have any questions, please contact your employer or the San Francisco Office of Labor Standards Enforcement at (415) 554-7802 or HCSU(2/stgov.org. You can also visit the ULSE waterite of www.stgov/olse-hcsc

AYISO OFICIAL 2024 - Ordenanza de Seguridad del Cuidado de la Salud (HCSO) spinible que trage de votare a sea est garante de un outroutro un el caditut (NGOU) La reymo fe de catalignes el Son Fonction desandere de la registra de describant series del engleste, a sette de la registra de catalignes el Son Fonction de monte de la registra de desandere de la registra del registra de la registra de la registra del registra de la registra del registra de la registra de la registra de la registra de la registra del registra de la r

Tasas de gasto en atención medica requerida 2024

Tamaño de la empresa 20-59 tebs jedones en kido o mundo jo eniklados en fines de kiero con 56-49 trobajedores. \$2,34/hora. Kiti o milis trabajedores en kido el mundo. \$3,54/hora. Du empleacor puede elegá cómo gastar el dinero. Por ejemplo, su empleador puede pagas un seguro médico, cental o de visión, sucor pagas al pregiama SF Dily Option, cho

La Ciudal publió i vestigar las pubbles incomplimientos de la leg y puede underno a los empresabres que vimen la leg que program multas y malicia pagura ou izabigadores. Los emplesabres un deber cardigar a los emblesabos que presenten una queja o que cosporan con una lexicidigación.

Si usted tiene alguna pregunta, comuniquese con su emplesdor o con la Oficina de Numas Laborales de San Francisco er (415) 554-7692 è HCSO@atgov.org. También puede visitar et stito veib de OUSE en: www.st.gov/olse-bese



City & County of San Francisco **Health Care Security Ordinance**

2024年政府通知-醫療保障條例(HCSO)

全球有 tom 容易为 (或有tom字易为的非思利生物) \$1.51 / 4/41

公宝十可以氨多如何使用语类似糖毒用,例如,由于可以用得与洗液苦付品度似差。并将的除,例对如此必由 第中市的健康保健计劃(积局Chylopton)付款等。

如果您有任何问题,前提出的雇主或三倍的第二指導執行數公室製施,ISAN Francisco Office of Labor Standards Enforcement)。中語(Gu) use 1932 第中部 PCSO@stgr.com,您也可以承收的影响。www.st.gov/obs-hose

Opisyal na abiso para sa 2024 - Ordinansa ukol sa Seguridad para sa

g suwatpikato bayo para sa paggasta ng taga empleyo para sa pangangaraga ng kalusugan o employer health cara spending Karamban sa mga manggagwan ng Sau Francisco ay may karayatan sa paggasta ng taga empleyo para sa pangangalaga

100 o hight pang manggapawa sa kabupan ing mundo \$3.51/oras edeng pilin ng inyong taga empisyo sung paana nita gagastahin ang pera. Halinbawa, poob eng bayaran ng inyong taga employa seguro sa kalusugang anggangang ngjein, o paringin, nagbayad sa programang SF Sily Optica, at ito pa. an, separa sa arangan pana, panga na ngeri ng panga na ngapaga sa separangang sa na sa arang sa gala-arpayong waking sa Sakar ng labang panga langa sa ngapaga sa na ngapagana. Indi panada nibang iarsa sa mga king-arpayong waking sa Sakar na ngabogal ng mula it bayaran dia nang nga manggapana. Indi panadang panasahar ng mba baga atripkyo ang mga atma-yang ngapagal-lang sa kana ngapaga pang pangapangana, iaranggapana.

Kagi misyron kayong-auming pangapat ng pahlambah ang jayong taga-amplejo o ang Ojithin pans sa Pagpiandapad ng mga Pamantayan sa Paggawa (Office af Labor Standards Enforcement) ng San Francisco sa (Ho) 154-7822 o sa HCSO(gelgavang, Pusagko na ningapa bishibin mag velobing ng USS sa wawa (Spachos-Hoso



Fair Chance Ordinance

OFFICIAL NOTICE

. Employers MAY NOT ask about arrests or convictions on a Job application.

Employers may only consider convictions that are directly related to the job, and may never consider 7 types of arrests or convictions, including convictions that are more than 7 years old (see www.stgov.org/alse/fcc).

Before an employer rejects an applicant based on a background check, the employer must; notify the applicant and provide a copy of the beolground check; give the applicant / days to respond; reconsider based on evidence the applicant provides.

For more information, visit www.sfgov.org/obse/foo or call the San Francisco Fair Chance hottine at (415) 554-5192,

AVISO OFICIAL - Ordenanza de Oportunidades Equitativas de San Francisco

De conformidad a la Ordenanza de Oportunidados Equitativas de San Francisco, les empleadores deben seguir reglas estrictas con respecto a los antecedentes ponales.

Los empreadores cun 5 u más empleados en todo el mundo y todos los contralistas de la Gudad deben cumplir con las replas. Los empleadores NO DEBEN pregunter sobre errestos a condense en una solicitud de emplea

Los empleadares NO DEBEN realizar una revisión de antecedentes ni presuntar aperca de antecedentes penales basta

DESPUÉS de hacer una oferta condicional de empleo.

Antes de rechezar e un candidato en base e una verificación de antecedentes, el empleador debe notificar al candidato y proporcionade una copia de la verificación de antecedentes, dante al candidato 7 días para responder, reconsiderar en hase a

Para obtener más información visite www.sfgov.org/olse/fco o llame a la línea directa de Oportunidades Equitativas de San Francisco al (415) 554-5192.

City & County of San Francisco

正式通告. 舊金山公平機會條例

根據舊金山公平機會條例,雇主必須遵守關於犯罪紀錄的版格規定。於全球各地擁有五位或 以上員工的雇主以及所有市府承包商,皆必須遵守規定。

雇主不得於應徵申請表格里询问是否有拘捕或刑事有罪判決紀錄。

• 雇主僅可以在提供有條件錄取求職者後面问是否有犯罪紀錄或进行背景調査。 雇主俸能考量與個人從事該工作直接相關的刑事有罪判決。而且不得考慮七種簽型的

雇主根據背景調查拒絕求職者之前必須;通知求職者並提供背景試查结果的副本;給

予求職者七天的時間做出回應;依據求職者提供的證據重新考量。 欲查詢更多資訊,請瀏覽 www.sfgov.org/else/fco 或效軍轉金山公平機會條例專線 (415) 554-5192.

OPISYAL NA ABISO - Ang Ordinansa ng Makatarungang Pagkakataon ng San Francisco

Sa lialim ng Batas para sa Patas na Pagkakataon (Fair Chance Ordinance), kaliangang sundin ng mga tago-empleyo ang mahilingin na pastianna ukid sa mga karhinial na rekord. Kariangang sa ana salang nga empleyer may Su Higi yang smoyagolo sa bungan and sa kalangan ang sa manco ga katan ka pis hatangan sa na ga mga kariangan sa kariangan

IIIXD PUW: DTNG magragiown ang mga employer ng bardancund chesk (pag limbestiga sa rakaraan), n maglancong tungkol sa mga kriminal na rekord hanggang sa MATAFOS ang pagbibigay ng kondisyonal na alok ng trabaho.

Jug mgo kuol ng karto na may direktang kinalaman lamang sa Intisaho nag posthing isaalang-alang ng mga mpioyer a hindi selananan dipat isaalam-pang nag 7 kining pag aresto o hatoling korte, kasama na ang mga hatol na 7 toong gulaan na (diagnan ng wax ségong) celasan

Para sa iba pang impormasyon, bisitahin ang www.sfgov.org/alse/fco o tawagan ang San Francisco Fair Chance sa teleponong (415) 564-5192.

Compliance Date January 2024



認可的再級公司原土が供的販売配配置 かの対二派が原因を取りを終土提供的額波保健度、符合条件如下: ・在、第1日前も他とファル・呼 ・ 元では、第1日東方、 ・ ででは10月の他の対し、原用的で気は全くがは上級自然を経過。た・ 2024年法定醫療保健费率

市权和影理权法(4行局)的象徵行政应并可置今通法的属于支持的政政内是成立何欠款。属于不得法官提出投资或 和合规值的模式

Pangangalaga ng Kalusugan (Health Care Security Ordinance, HCSO)

ng lahasgan hangkaya ay:

- hagkanahan nang indi babana sa 8 ona kada inggo sa San Francisco

- hanganahan nang indi babana sa 8 ona kada inggo sa San Francisco

- hanganahan parta an ngapagan ya 26 - highi nangananggapasa sa laharanna murda a con pofitina may 50 olingi pang mengagapana ke batum ang munda sa Manganggapasa sa laharanna murda a con pofitina may 50 olingi pang mengagapana ke batum ang annanganggapa ga Kalusugan sa 2024

(Riantakhanna nga Badaga sa Paggasaha ata sa Panganganggapa ga Kalusugan sa 2024 Existing Togo-simpleyo United Maria (2008) Transpagation of the Authority (2008) Transpagation of Authority (2008) Transpagation of the Authority (2008) Transpagation (2008) Tra



City & County of San Francisco

nder the San Francisco Fair Chance Ordinance, employers must follow strict rules regarding criminal records, Tribyers 5 or more employees worldwide and all City contractors must compty.

Employers MAY NOT conduct, a background check or ask about orininal records until AFTER making a conditional offer of employment.

Las empleadores sola pueden considerar las condenas que estén directamente relacionadas con el tradajo, y nui considerar 7 tipos de arrestos o condenas, incluyendo las condenas que tienen más de 7 años de antigüedad (véase



Fair Chance Ordinance

拘捕或刑事有罪判决包括七年以前的刑事有罪判决(請克www.show.org/

HINDI PUWEDENG magtanong ang mga employer tungkol sa mga pagka-aresto o hatoling korta sa aplikasyon para sa

Bage tanggihan ng employer ang apilkante batay sa batkground chiat, kallangan muna nilang gawin ang mga sumusunota abbuhan ang apilkante at maghigay ng kabya ng badkground cheast, bigyan ang apilkante ng 7 araw para sumagat, muting pag laipan Bo batay sa ebidar ayang pagkakakota ng apilkante.

★ Patriot **+** Poster 🗼 Company

© 2024 ALLC, all rights reserved

ALLC 20240202