

# Pago por Días de Enfermedad y Seguridad en New Brunswick

A partir del 06 de enero 2016 se requiere a ciertos empleadores ubicados en New Brunswick que proporcionen tiempo por enfermedad y seguridad a empleados que trabajan en New Brunswick.

Empleados que trabajan en New Brunswick para empleadores elegibles tienen derecho a tiempo pagado por enfermedad o seguridad relacionada con violencia doméstica. Empleados elegibles incluyen empleados que trabajan tiempo completo y tiempo parcial, y también empleados de una Agencia de Empleo Temporal ubicada en New Brunswick que trabajan físicamente en New Brunswick o son transportados de New Brunswick al lugar de trabajo por la Agencia de Empleo.

Días pagados de enfermedad y seguridad se pueden utilizar:

- Por enfermedad física, lesión, condición de salud o atención preventiva del trabajador, su pareja o miembro de la familia;
- Por el cierre del negocio del empleado, de la escuela o guardería de su hijo por orden de un funcionario público debido a una emergencia de salud pública;
- Para el cuidado de un familiar, cuando las autoridades de salud han determinado que la presencia del miembro de la familia en la comunidad pondría en peligro la salud de los demás;
- Razones relacionadas con violencia doméstica, asalto sexual o acoso

| Tamaño del Negocio   | Empleados de Tiempo Completo (35+ horas por semana) |  | Empleados de Tiempo Parcial (20-35 horas por semana) |  |
|--|---|--|--|--|
|  | Acumula   | Puede usar                               | Acumula  | Puede Usar                               |
| Menos de 5 empleados Equivalentes de Tiempo Completo (ETC) | No están cubiertos                                  |  | No están cubiertos                                   |  |
| 5-9 empleados, con al menos 5 ETC                          | 1 hora por cada 35 horas trabajadas                 | Hasta <b>24 horas</b> por año calendario | 1 hora por cada 35 horas trabajadas                  | Hasta <b>24 horas</b> por año calendario |
| 10 empleados o más con al menos 5 ETC                      | 1 hora por cada 35 horas trabajadas                 | Hasta <b>40 horas</b> por año calendario | 1 hora por cada 35 horas trabajadas                  | Hasta <b>24 horas</b> por año calendario |

Las quejas por incumplimiento de la Ordenanza se pueden presentar en: Departamento de Planificación y Desarrollo, 25 Kirkpatrick Street, New Brunswick, NJ 08901 Teléfono 732.745.5050 Email:

[paysickleave@cityofnewbrunswick.org](mailto:paysickleave@cityofnewbrunswick.org)

Para más información, póngase en contacto con el Departamento a 732.745.5050 o

[paysickleave@cityofnewbrunswick.org](mailto:paysickleave@cityofnewbrunswick.org)